

Workshop: Change Management

Veränderungen erfolgreich zu gestalten ist zu einer wichtigen Kernkompetenz für Unternehmen geworden. Das Unternehmensumfeld ist volatil und unterliegt einem ständigen Wandel. Die Komplexität nimmt zu. Damit verbunden steigt die Ungewissheit über zukünftige Entwicklungen. Die Unberechenbarkeit und die Geschwindigkeit von Veränderungen erzeugen die Notwendigkeit, sich kontinuierlich und konsequent neuen Bedingungen anzupassen.

Unternehmen müssen sich auf diese Veränderungen einstellen. Anstatt zu reagieren, sollten aktiv die Voraussetzungen geschaffen werden, um auch zukünftig leistungs- und wettbewerbsfähig zu sein. Wesentlich dabei ist auch die Bereitschaft der Führungskräfte und Mitarbeitenden, die Veränderungen im Unternehmen aktiv mit zu gestalten. Dazu habe ich für Sie den folgenden Workshop konzipiert:

Change Management – Einführung

- Was ist Change Management?
- Was ist die Change Management Landkarte?
- Welches sind die Faktoren erfolgreicher Veränderung?
- Welche Methoden und Techniken für Veränderungsprozesse gibt es?
- Warum bedeutet Veränderung immer auch Selbstveränderung?
- Wie kann die eigene Veränderungsbereitschaft gefördert werden?
- Welche Kompetenzen sind notwendig, um Veränderung aktiv zu gestalten?
- Wie kann mit Widerstand und Konflikten umgegangen werden?
- Welche Aufgaben haben Führungskräfte bei Veränderung?
- Warum ist die Kommunikation in Veränderungsprozessen so wichtig?

Der Workshop sensibilisiert die Teilnehmenden für die Bedeutung von Veränderung und Selbstveränderung und kann der Ausgangspunkt für erforderliche Veränderungen in Ihrem Unternehmen sein. Er richtet sich sowohl an Führungskräfte als auch an Mitarbeitende und kann an Ihre ganz individuellen Bedürfnisse angepasst werden.

Habe ich Ihr Interesse geweckt? Ich freue mich auf Ihre Anfrage: rm@consulting-meurer.de oder telefonisch unter 0151 / 62 66 26 59.



Veränderung gestalten und Kompetenzen entwickeln Ergebnisorientiert und praxisnah

René Meurer begleitet mittelständische Unternehmen dabei, Veränderungen anzustoßen und umzusetzen. Dabei arbeitet er mit unterschiedlichen Methoden: Beratung, Training und Coaching. Er ist Impulsgeber und Sparringspartner für seine Kunden. Schwerpunkte seiner Tätigkeit sind die Bereiche Prozessverbesserung, Change und Lean Management sowie Kompetenz- und Organisationsentwicklung.

www.consulting-meurer.de