

## Arbeitsplatzgestaltung mit 5S

Die 5S-Methode ist eine Technik aus dem Lean Management und hat das Ziel, Verschwendung, Unordnung und Verlustquellen (z.B. Suchen, Holen, Rückfragen, Anlagenausfälle) am Arbeitsplatz und im Arbeitsumfeld dauerhaft und nachhaltig zu eliminieren. Bei 5S steht nicht das einmalige Aufräumen und Säubern im Vordergrund. Vielmehr ist es das Bestreben, einen Zielzustand zu erreichen, der durch das deutliche Reduzieren von Verlusten und Verschwendung gekennzeichnet ist. Dabei werden Führungskräfte und Mitarbeitende an den Arbeitsplätzen (z.B. Maschinen- oder Montagearbeitsplatz) aktiv mit eingebunden. Dies fördert die Übernahme von Verantwortung und erhöht die Wahrscheinlichkeit einer erfolgreichen Einführung von 5S.

### Inhalte: Arbeitsplatzgestaltung mit 5S

- Einführung Lean Management und 5S
- Ziele, Prinzipien und Funktionsweise von 5S
- Planung und Ablauf von 5S Workshops
- Praktische Anwendung von 5S im ausgewählten Arbeitsbereich:
  1. Sortiere aus
  2. Systematische Ordnung
  3. Sauber halten
  4. Standardisieren
  5. Selbstdisziplin und ständige Verbesserung
- Definition von Maßnahmen zur Umsetzung weiterer Verbesserungen
- Visualisierung und 5S Audit
- 5S erfolgreich einführen – gemeinsam einen Fahrplan entwickeln

Im Vordergrund des Workshops steht das praxisnahe Erleben von 5S und das direkte Umsetzen erster Verbesserungen vor Ort am Arbeitsplatz. Des Weiteren werden die Teilnehmenden für die Bedeutung von 5S sensibilisiert und eine Vorgehensweise zur Einführung wird erarbeitet. Der Workshop richtet sich an Führungskräfte und Mitarbeitende im Produktionsumfeld und kann an Ihre ganz individuellen Bedingungen angepasst werden.

Habe ich Ihr Interesse geweckt? Ich freue mich auf Ihre Anfrage: [rm@consulting-meurer.de](mailto:rm@consulting-meurer.de) oder telefonisch unter 0151 / 62 66 26 59.



Veränderung agil gestalten und Kompetenzen entwickeln -  
ergebnisorientiert und praxisnah

René Meurer begleitet Unternehmen und Organisationen dabei, Veränderungen anzustoßen und umzusetzen. Dabei arbeitet er mit unterschiedlichen Methoden: Beratung, Training und Coaching. Er ist Impulsgeber und Sparringspartner für seine Kunden. Schwerpunkte seiner Tätigkeit sind die Bereiche Prozessverbesserung, Change und Lean Management sowie Kompetenz- und Organisationsentwicklung.

[www.consulting-meurer.de](http://www.consulting-meurer.de)