

Grundlagen und Einführung Change Management

Veränderungen erfolgreich zu gestalten ist zu einer wichtigen Kernkompetenz für Unternehmen geworden. Das Unternehmensumfeld ist volatil und unterliegt einem ständigen Wandel. Die Komplexität nimmt zu. Damit verbunden steigt die Ungewissheit über zukünftige Entwicklungen. Die Unberechenbarkeit und die Geschwindigkeit von Veränderungen erzeugen die Notwendigkeit, ein Umfeld zu schaffen, welches sich kontinuierlich und konsequent neuen Bedingungen anpassen kann.

Unternehmen müssen sich auf diese Veränderungen einstellen. Anstatt zu reagieren, sollten aktiv die Voraussetzungen geschaffen werden, um auch zukünftig leistungs- und wettbewerbsfähig zu sein. Wesentlich dabei ist auch die Bereitschaft der Führungskräfte und Mitarbeitenden, die Veränderungen im Unternehmen aktiv mit zu gestalten. Besonders Führungskräften wird dabei viel abverlangt. Dieses Seminar vermittelt wesentliche Grundlagen zum Verständnis und zur Gestaltung von Veränderungsprozessen.

Inhalt: Change Management

- Anlass, Sinn und Bedeutung von Change Management
- Struktur und Faktoren erfolgreicher Veränderung
- Methoden und Techniken für Veränderungsprozesse
- Selbstreflexion und Veränderung als Selbstveränderung
- Veränderungsbereitschaft fördern
- Bedeutung der Kommunikation in der Veränderung
- Rollen, Aufgaben und Kompetenzen
- Umgang mit Widerstand und Konflikten

Der Workshop sensibilisiert die Teilnehmenden für die Bedeutung von Veränderung und Selbstveränderung und kann der Ausgangspunkt für erforderliche Veränderungsprozesse in Ihrem Unternehmen sein. Er richtet sich sowohl an Führungskräfte als auch an Mitarbeitende und kann an Ihre ganz individuellen Bedürfnisse angepasst werden.

Habe ich Ihr Interesse geweckt? Ich freue mich auf Ihre Anfrage: rm@consulting-meurer.de oder telefonisch unter 0151 / 62 66 26 59.



Veränderung agil gestalten und Kompetenzen entwickeln - ergebnisorientiert und praxisnah

René Meurer begleitet Unternehmen und Organisationen dabei, Veränderungen anzustoßen und umzusetzen. Dabei arbeitet er mit unterschiedlichen Methoden: Beratung, Training und Coaching. Er ist Impulsgeber und Sparringspartner für seine Kunden. Schwerpunkte seiner Tätigkeit sind die Bereiche Prozessverbesserung, Change und Lean Management sowie Kompetenz- und Organisationsentwicklung.

www.consulting-meurer.de